



SENATO KARARLARI

Karar Tarihi	Toplantı Sayısı	Karar Sayısı
14/08/2018	11	2018 / 123

Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığının 06.07.2018 tarihli ve 79887479-050.06-E.778310 sayılı yazısı üzerinde görüşüldü:

Üniversitemizde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasında aranacak koşulları belirlemek amacıyla oluşturulan "Mersin Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" ve "Mersin Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Sözleşmeli Çalışacak Öğretim Üyesi Beyan Formu" nun ekteki şekliyle kabulüne oy birliği ile karar verildi.

ASLININ AYNIYIDIR
Vedat GÜNGÖR
Genel Sekreter V.

İmza
Prof.Dr. Ahmet ÇAMSARI
Rektör
İmza
Prof.Dr. Ali KAYA
Rektör Yardımcısı
İmza
Prof.Dr. A. Murat GİZİR
Fen-Edebiyat Fak. Dekan V.
İmza
Doç.Dr. Fahri KARAYAKAR
Su Ürünleri Fak. Dekan V.
İmza
Prof.Dr. Semra UTKU
Eczacılık Fak. Dekan V.
KATILAMADI
Prof.Dr. F. Gürkan YAZICI
Denizcilik Fak. Dekan V.
İmza
Prof.Dr. Taşkiner KETENCİ
Fen-Edebiyat Fak. Temsilcisi
İmza
Prof.Dr. Ferit RAD
Su Ürünleri Fak. Temsilcisi
İZİNLİ
Prof.Dr. Öztekin ALGÜL
Eczacılık Fak. Temsilcisi
İmza
Doç.Dr. İzzettin TEMİZ
Denizcilik Fak. Temsilcisi
İmza
Dr. Öğr. Üyesi Alper Tunga ÖZCAN
Güzel Sanatlar Enst. Md. V.
İmza
Doç.Dr. Ahmet ÇELİK
Sağlık Y.O. Md.
İmza
Dr. Öğr. Üyesi Ercan ÇİÇEK
Erdemli Uyg.Tek.ve İşl.YO. Md. V.
İmza
Prof.Dr. Yusuf Gürhan TOPÇU
Mersin Meslek Y.O. Md.
İmza
Öğr.Gör.Dr. Gaye ONAN
Anamur Meslek Y.O. Md. V.
İmza
Prof.Dr. Pürhan Barbaros TUNCER
Teknik Bilimler M.Y.O. Md.

İZİNLİ
Prof.Dr. Mehmet İsmail YAĞCI
Rektör Yardımcısı
İmza
Prof.Dr. Ali KAYA
Güzel Sanat. Fak. Dekan V.
İmza
Prof.Dr. A. Hakan ÖZTÜRK
Tıp Fak. Dekan V.
İmza
Prof. Senem A. DURUEL ERKİLİÇ
İletişim Fak. Dekan V.
KATILAMADI
Doç.Dr. Esra CENGİZ YANARDAĞ
Diş Hekimliği Fak. Dekan V.
KATILAMADI
Dr. Öğr. Üyesi Metin ŞEN
Güzel Sanat. Fak. Temsilcisi
İmza
Prof.Dr. Erim ERDEM
Tıp Fak. Temsilcisi
İmza
Prof.Dr. Aslıhan DOĞAN TOPÇU
İletişim Fak. Temsilcisi
İmza
Prof.Dr. Cahit BİLİM
Fen Bilimleri Enst. Md.
İmza
Prof.Dr. Gülşen AVCI
Eğitim Bilimleri Enst. Md.
İmza
Prof.Dr. Yunus YILDIRIM
Bed.Eğt. ve Spor Y.O. Md.
İmza
Prof.Dr. Serap ERGENE
Silifke Uyg.Tek.ve İşl.YO. Md.
İmza
Öğr.Gör.Dr. Mehmet YILDIZ
Mersin Meslek Y.O. Md. V.
İmza
Öğr.Gör.Dr. Gaye ONAN
Aydıncık Meslek Y.O. Md. V.
İmza
Öğr.Gör. Saruhan Özerk İLBEYİ
Denizcilik M.Y.O. Md.

İmza
Prof.Dr. Erol YAŞAR
Rektör Yardımcısı
İmza
Prof.Dr. Hüseyin M. YÜCEOL
İkt.ve İdari Bil.Fak. Dekan V.
İmza
Doç.Dr. Burhan ÇAPRI
Eğitim Fak. Dekan V.
İmza
Prof.Dr. Mustafa Kemal KÜLEKÇİ
Tarsus Tek.Eğt.Fak. Dekan V.
İmza
Doç.Dr. Erdal BAYKAN
İslami İlimler Fak. Dekan V.
İZİNLİ
Prof.Dr. Veli KARGI
İkt.ve İdari Bil.Fak. Temsilcisi
İmza
Doç.Dr. Bülent GÜNDÜZ
Eğitim Fak. Temsilcisi
İZİNLİ
Prof.Dr. Uğur EŞME
Tarsus Tek.Eğt.Fak. Temsilcisi
İmza
Prof.Dr. Süleyman DEĞİRMEN
Sosyal Bilimler Enst. Md.
İmza
Prof.Dr. Kemal BİRDİR
Turizm İşl. ve Otel.Y.O. Md.
İmza
Dr. Öğr. Üyesi Yücel UYSAL
Yabancı Diller Y.O. Md.
İmza
Öğr.Gör. Akif Kemal DİNDAROĞLU
Anamur Uyg.Tek.ve İşl.YO. Md. V.
İmza
Prof.Dr. İlhan DAĞADUR
Erdemli Meslek Y.O. Md.
İmza
Prof.Dr. Hakan KAR
Sağlık Hizmetleri M.Y.O Md.

İmza
Prof.Dr. Ali AKDAĞLI
Mühendislik Fak. Dekan V.
İmza
Dr. Öğr. Üyesi Sinan BURAT
Mimarlık Fak. Dekan V.
İmza
Prof.Dr. Kemal BİRDİR
Turizm Fak. Dekan V.
İmza
Prof.Dr. Ayda ÇELEBİOĞLU
Hemşirelik Fak. Dekan V.
İmza
Doç.Dr. Alkan ALKAYA
Mühendislik Fak. Temsilcisi
İmza
Dr. Öğr. Üyesi Burak BELGE
Eğitim Fak. Temsilcisi
İZİNLİ
Doç.Dr. Göknil Nur KOÇAK
Turizm Fak. Temsilcisi
İmza
Prof.Dr. Banu COŞKUN YILMAZ
Sağlık Bilimleri Enst. Md.
İmza
Prof.Dr. Taşkiner KETENCİ
Konservatuvar Md.
KATILAMADI
Prof. Zeki Umay
Taki Tek. ve Tas. Y.O. Md. V.
İmza
Prof.Dr. Levent SON
Mustafa Baysan Meslek Y.O. Md.
İmza
Dr. Öğr. Üyesi Salih AKSAY
Silifke Meslek Y.O. Md.
İmza
Prof.Dr. Cemal ALTAN
Sosyal Bilimler M.Y.O. Md.

T.C.
MERSİN ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 - (1) Bu Usul ve Esaslar'ın amacı, Mersin Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

MADDE 2 - (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar"ın 3. maddesinin 1. fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Sözleşmeli Çalışma

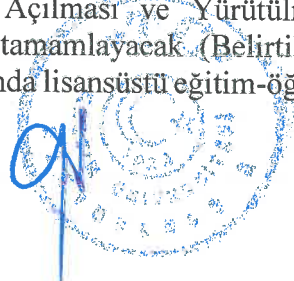
Başvuru ve kabul şartları

MADDE 3 - (1) Mersin Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş olup sözleşmeli statüde çalışmak üzere başvuruda bulunan öğretim üyelerinin öncelikli olarak aşağıdaki alanlarla ilgili bu maddenin 2. fıkrasının bentlerinde belirtildiği şekilde Üniversitemiz açısından önemli bir açığı gideriyor olması veya bu alanlarda yine bu maddenin 3. fıkrasının bentlerinde belirtildiği şekilde Üniversitemize üst düzey katkıda bulunuyor olması şartı aranır.

- Eğitim-Öğretim
- Bilimsel Araştırma, Sanatsal Çalışma, Teknoloji Geliştirme ve Uygulama ile Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği

(2) Sözleşmeli olarak çalışma talebinde bulunan öğretim üyesinin istihdamı için gerekli ön koşullar şunlardır:

(a) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanacak mali yılda, ilgili öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu anabilim/anasanat dalının enstitüdeki lisansüstü programlarının öğretim üyesi sayısının, sözleşmeli öğretim üyesi sayısı ile birlikte Yükseköğretim Genel Kurulunun yürürlükte olan Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkeleri'nde belirtilen minimum öğretim üyesi sayısını tamamlayacak (Belirtilen öncelikli alanlarda veya faaliyet gösterdiği birimin öncelikli alanlarında lisansüstü eğitim-öğretim açığını kapatacak) nitelikte olması,



Mersin Üniversitesi Senatosunun 14.08.2018 Tarihli ve 2018/123 Sayılı Kararının Eki.(Ek-1)

(b) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanmadığı takdirde, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölümün öğretim üyesi sayısının lisans veya önlisans programlarında eğitime devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim üyesi sayısının altına düşüyor olması,

(c) Kendisiyle sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin bulunduğu bölüm/anabilim/anasanat dalında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının eğitim standartlarını karşılayamayacak düzeyde üniversite ortalamasının üstünde olması,

(d) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin klinik hizmeti veren birimlerinde, emekli olacak öğretim üyesinin hizmetine ihtiyaç bulunması (Bu şartın gerçekleşmesi için emekli olacak öğretim üyesinin son bir yıldaki hizmet üretimine katkısı da dikkate alınarak ihtiyaç bulunduğu Bilim/ Anabilim Dalı /Bölüm ve Dekanlığın gerekçeli uygun görüşünün bildirilmesi gerekir),

(e) Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Veterinerlik Fakültelerinin ilgili biriminde uzmanlık öğrencilerinin, diğer birimlerde lisansüstü eğitimde tez danışmanlıkları yürütülen öğrencilerin eğitim-öğretimini aksatacak seviyede öğretim üyesi sayısının azalması (Bu maddede belirtilen şartın gerçekleşmesi için emekli olacak öğretim üyesinin son bir yıldaki lisansüstü tez danışmanlıkları da dikkate alınarak ihtiyaç bulunduğu Bilim/ Anabilim Dalı /Ana Sanat/ Bölüm ve Dekanlığın/Müdürlüğün gerekçeli uygun görüşünün bildirilmesi gerekir).

Yukarıda (a), (b), (c), (d) ve (e) bentlerinde belirtilen hususlardan birinin oluşması durumunda ilgili öğretim üyesinin, yürürlükte bulunan Mersin Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri'ndeki unvanının gerektirdiği kadroya atanması ile ilgili koşulları son 5 (beş) yılda yaptığı çalışmalarla sağlaması koşulu da aranır.

(3) Sözleşmeli olarak çalışma talebinde bulunan öğretim üyesi ile ilgili olarak bu maddenin 2. fıkrasında belirtilen ön koşulların yerine getirildiği durumlarda sözleşmeli öğretim üyesinin, istihdam edilebilmesi için ayrıca aşağıda belirlenen koşullardan en az ikisini yerine getiriyor olması gerekmektedir.

Öğretim Üyesinin,

(a) Üniversitenin ve ülkenin öncelikli alanlarında araştırma faaliyeti göstermesi ve bu faaliyetlerine devam etme potansiyelinin olması,

(b) Başvuru yapılan dönemde, ulusal veya uluslararası (BAP projesi hariç, Kalkınma Bakanlığı, Avrupa Birliği, TÜBİTAK gibi kurum ve kuruluşlarca desteklenen projeler) düzeyde büyük ölçekli proje yürütüyor olması,

(c) Uluslararası düzeyde bilimsel ve teknolojik katkılarda bulunan araştırma grupları kurmuş ve üretkenlikleri aktif olarak devam ediyor olması,

(d) Disiplinlerarası büyük ölçekli projelerde aktif görev alıyor olması,

(e) Nobel, TÜBA Akademi Ödülü, TÜBİTAK Bilim Ödülü, TÜSEB Aziz Sancar Bilim veya Hizmet Ödülü almış olması,

(f) Son 10 yılda ticarileşmiş patent, endüstriyel tasarım veya faydalı model sahibi olması,

(g) Son 5 (beş) yılda KOSGEB, TÜBİTAK ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca yürütülen proje ve araştırma merkezleri kurulmasında ve denetlenmesinde en az 1 (bir) kez izleyici veya hakem olarak görev yapmış veya yapıyor olması,

(h) Son 3 (üç) yılda akademik teşvik puanının ortalama 70 ve üzeri olması,

(i) H indeksinin en az 10 olması,

(j) Son 5 (beş) yılda, Sağlık Bilimlerinde (Beden Eğitimi ve Spor, Hemşirelik alanları ile ilgili programlar hariç), SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 3 yayını;



Beden Eğitimi ve Spor, Mimarlık, Hemşirelik alanları ile ilgili programlarda SCI/SCI-Expanded SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde en az 2 araştırma makalesi; Fen Bilimlerinde, SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 3 araştırma makalesi; Sosyal, Eğitim Bilimleri ve Güzel Sanatlar için SCI/SCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde en az 1 araştırma makalesinin olması,

(k) Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında büyük ölçekli projeler yürütmüş veya yürütüyor olması.

Mersin Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için başvurularını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu anabilim/anasanat dalı başkanlığına, bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

Bu usul ve esasların 3. maddesinde belirtilen koşulları sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; anabilim/anasanat dalı akademik kurulunda görüşülüp gizli oylama ve açık tasnif ile akademik kurul üyelerinin en az 2/3'ü tarafından onaylanması koşuluyla, bölüm başkanının bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş (Anabilim/anasanat dalı bulunmayan birimlerde, bölüm başkanının bölüm kurulu tarafından aynı usulle yapılacak olan oylama sonucunda vereceği gerekçeli uygun görüş) üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/meslek yüksekokulu/konservatuvar yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve Rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kuruluna gönderilir.

Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Sözleşme ve ücretler

MADDE 4 - (1) Öğretim üyeleriyle Mersin Üniversitesi arasında, net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuat uyarınca vergi ve diğer kesintilerden sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır. Sözleşmede belirtilen ücret dışında hiçbir ek ödeme yapılamaz.

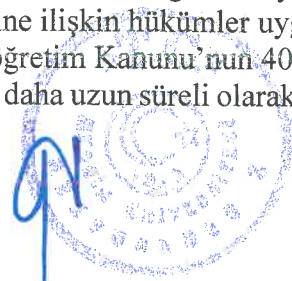
İdari görev yasağı

MADDE 5 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, konservatuvar, bölüm ve anabilim/anasanat dalı kurulları ile yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, görev ve sorumluluklar

MADDE 6 - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli öğretim üyeleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 40'nci maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.



Mersin Üniversitesi Senatosunun 14.08.2018 Tarihli ve 2018/123 Sayılı Kararının Eki.(Ek-1)

(3) Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyeleri, kurum dışında muayenehane, klinik, hastane gibi kısmi zamanlı ya da başka her ne ad altında olursa olsun çalışmakta ya da herhangi bir şekilde görev yapmakta oldukları yerler veya müesseseler varsa, bu çalışmalarını sonlandırdıklarına, bu gibi işyerleri ile ilişkilerini kestiklerine, sözü edilen kendilerine ait bir işyeri ise o yeri kapatmış olduklarına dair yetkili makamdan alacakları resmî belgenin aslını veya noter onaylı suretini başvuru aşamasında dilekçeleri ile birlikte ibraz etmek zorundadırlar. Bu belgenin bulunmadığı başvurular değerlendirmeye alınmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 7 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Mersin Üniversite Senatosu'nda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 - (1) Bu Usul ve Esasları, Mersin Üniversitesi Rektörü yürütür.



MERSİN ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ SÖZLEŞMELİ ÇALIŞACAK ÖĞRETİM ÜYESİ
BEYAN FORMU

<p>29.11.2017 tarihli, 30111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" doğrultusunda Üniversitemiz Senatosunca belirlenen yürürlükteki usul ve esaslar uyarınca sözleşmeli olarak çalışmak istiyorum.</p>	<p>Emeklilik Tarihi :</p> <p>Ünvanı:</p> <p>Adı Soyadı :</p> <p>Anabilim/Anasanat/Bilim Dalı :</p> <p>Görevlendirme Süresi :</p> <p>Tarih :</p> <p>İmza :</p>
<p><u>Başvuru Kriterleri</u></p> <p><input type="checkbox"/> Mersin Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'ın Madde 3'de belirtilen koşulları sağlamak. * Kriterlerle ilgili belgeleri ibraz etmek zorunludur (Verilen hizmetin dökümü, yayın vb.)</p>	
<p><u>Sözleşme Uzatma Kriterleri</u></p> <p><input type="checkbox"/> Mersin Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul Ve Esaslar'ın Madde 3'de belirtilen koşulları sağlamak. * Kriterlerle ilgili belgeleri ibraz etmek zorunludur (Verilen hizmetin dökümü, yayın vb.)</p>	
<p><u>Gerekli Belgeler</u></p> <p>1-Dilekçe 2-Gerekçe 3-Varsa Anabilim/Anasanat Dalı Akademik Kurul Kararı ve Anabilim/Anasanat Dalı Uygunluk Yazısı. 4-Bölüm Kurul Kararı ve Bölüm Başkanlığı Uygunluk Yazısı 5-Fakülte/Yüksekokul/Enstitü/Konservatuvar Yönetim Kurulu Kararı 6-Senato Kararı ile belirlenen usul ve esaslardaki kriterleri sağladığını gösteren belgeler (Verilen hizmetin dökümü, yayın vb.)</p>	

